

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫЯВЛЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ООО «СТОМАТОЛОГИЯ ДЛЯ ВАС»

«Утверждаю»:

Главный врач ООО «Стоматология для Вас»

_____ И.И. Саргсян

«05» января 2025 г.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Положение о конфликте интересов в ООО «Стоматология для Вас» (далее – Учреждение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а также предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для Учреждения.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ Учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами Учреждения.

КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Действие настоящего положения распространяется на всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, сотрудничающих с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- Индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов;
- Конфиденциальность процесса раскрытия и урегулирования конфликта интересов;
- Соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта;

- Защита работника от преследования при своевременном раскрытии конфликта интересов.

ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Учреждения. Устанавливаются следующие виды раскрытия:

- При приёме на работу;
- При назначении на новую должность;
- Разовое раскрытие при возникновении ситуации конфликта интересов.

Раскрытие сведений осуществляется в письменной форме (возможно устное уведомление с последующей фиксацией). Ответственным лицом за приём сведений является главный врач Учреждения.

Учреждение обязуется конфиденциально рассматривать представленные сведения и выбирать форму урегулирования. Возможные меры:

- Ограничение доступа работника к информации, затрагивающей его личные интересы;
- Добровольный отказ или отстранение от участия в принятии решений по вопросам, затронутым конфликтом;
- Пересмотр функциональных обязанностей или перевод на другую должность;
- Отказ от личного интереса, порождающего конфликт;
- Увольнение работника по инициативе работника.

В каждом случае возможны иные формы урегулирования по согласованию с работником. Следует применять наиболее мягкие меры, переходя к строгим только при необходимости.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

- Руководствоваться интересами Учреждения при выполнении трудовых обязанностей;
- Избегать ситуаций, способных привести к конфликту интересов;
- Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов;
- Содействовать урегулированию конфликта интересов.

*Главный врач ООО «Стоматология для Вас»
И.И. Саргсян*